



# DIVERSITY & INCLUSION MAKERS

## Executive Program

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore  
 **ASAG**  
ALTA SCUOLA DI PSICOLOGIA  
AGOSTINO GEMELLI

~ < = ^  
~ : X U  
**MIDA**  
J x L >  
€ ^ □ T

**Le aziende che abbracciano la diversità e l'inclusione in tutti gli aspetti della loro attività superano statisticamente i loro concorrenti.**

■ Josh Bersin (CEO & autore)

# DIVERSITY & INCLUSION MAKERS

## Executive Program

**CERTIFICATO RILASCIATO:** Attestato dell'Università Cattolica  
Social badge rilasciato da MIDA

---

**DIRETTRICE SCIENTIFICA:** Prof.ssa Caterina Gozzoli,  
Università Cattolica del Sacro Cuore

---

**COORDINATRICE ESECUTIVA:** Laura Perialisi,  
Managing Partner MIDA

---

**DURATA:** 3 mesi

---

**LINGUA:** italiano

---

**PARTENZA:** ottobre

---

**SEDI:** Università Cattolica del Sacro Cuore,  
Largo Gemelli, 1 - Milano (MI)  
MIDA SB SpA,  
via Privata della Braida, 5 - Milano (MI)

# PER CHI È L'Executive Program DIVERSITY & INCLUSION MAKERS



## DE&I Manager e Specialist

che vogliono fare la differenza, acquisire competenze solide per dialogare con ogni livello aziendale, collaborare con esperti e implementare modelli d'intervento sistemici e progetti innovativi ad alto impatto.



## HR Manager

che desiderano inserire la DE&I nell'agenda della propria organizzazione con un approccio pratico, ancorato a solide basi scientifiche e coerente con le esigenze del proprio contesto.



## Responsabili Sostenibilità e CSR

che aspirano a integrare con efficacia le iniziative DE&I nei piani di sostenibilità, garantendo coerenza con le strategie aziendali e con gli interessi degli stakeholder interni ed esterni.

# PERCHÉ SCEGLIERE DIVERSITY & INCLUSION MAKERS **Executive Program**

## PRATICITÀ E CONCRETEZZA

**Per andare oltre la teoria:** dal programma, supportato dalla metodologia innovativa del Design approach, si ottengono modelli di intervento e strumenti efficaci allo sviluppo di progetti di D&I in azienda

## SPAZIO PER LA SPERIMENTAZIONE

**Per un'operabilità immediata:** modelli e strumenti di intervento possono essere applicati subito nel proprio contesto professionale e sperimentati attraverso pratici homework e la progettazione in itinere di un project work immediatamente applicabile

## GRUPPI PICCOLI (max 15 pax)

**Per garantire affiancamento e partecipazione attiva:** numerosi momenti di supervisione assicurano spazi di confronto e feedback costanti

## RICERCA APPLICATA

**Per un approccio “inattaccabile”:** l'integrazione tra contesto accademico e consulenza aziendale garantisce sia l'ancoraggio a modelli scientifici e validati che la conoscenza approfondita di contesti organizzativi e dei processi HR.

# OBIETTIVI FORMATIVI

- **Promuovere con successo** nella propria organizzazione una cultura della differenza orientata all'inclusione, attraverso i più importanti modelli di intervento
- **Integrare con facilità** obiettivi e iniziative DE&I con le pratiche HR e di convivenza organizzativa
- **Essere protagonista dell'impatto DE&I** sperimentando i più importanti modelli DE&I nel proprio contesto lavorativo e sviluppando il giusto self-empowerment per farsi riconoscere come stakeholder-chiave della strategia e della sostenibilità aziendale
- **Definire priorità, obiettivi e KPI di DE&I** specifici per la propria realtà, supportati dalla metodologia innovativa del Service Design approach
- **Conoscere e comprendere gli strumenti di misura e monitoraggio** per saperne orientare lo sviluppo
- **Costruire un toolkit di strategie di intervento** per la DE&I in azienda, coerenti con i programmi di Learning & Development, Comunicazione Interna, Employer Branding, Talent Management e Sostenibilità
- **Networking e condivisione di best practice** nella prima community di Diversity & Inclusion Makers in Italia



# ROADMAP

- 36h di formazione in aula
- 2 tavoli di networking
- 9h di supervisione in piccoli gruppi
- 15h di sperimentazione e sviluppo del project work
- Rilascio di un **attestato di partecipazione**

OTTOBRE

NOVEMBRE

DICEMBRE

GENNAIO

LAB 1 e 2

1,5gg in presenza

LAB 3 e 4

1,5gg in presenza

LAB 5 e 6

1,5gg in presenza

Presentazione PW  
e celebration  
Durata 4h



NETWORKING

2h in presenza

NETWORKING

2h in presenza



3h supervisione online



3h supervisione online



3h supervisione online

PROJECT WORK APPLICATO IN AZIENDA

# Perchè l'Executive Program è un investimento imprescindibile per il futuro della propria organizzazione

## UNA NUOVA LEVA STRATEGICA

Negli ultimi anni, anche in Italia, la DE&I non è più un'iniziativa periferica ma una leva strategica.

L'attenzione crescente a livello culturale, politico ed economico, la competizione nel mercato del lavoro e il nuovo sistema di valori che guida la *continuous attraction* dei talenti, hanno stimolato le aziende a implementare **dei piani di azione sulla DE&I concreti, trasparenti e basati su precisi indicatori di impatto.**

## IL RUOLO CENTRALE DEI/DELLE RESPONSABILI DE&I

In coerenza con questo scenario, la maggior parte delle aziende ha istituito una **responsabilità interna sulla DE&I** (a volte all'interno della funzione HR, nella Direzione Sostenibilità e altre ancora a diretto riporto del CEO).

È necessario ora **promuovere un mindset, nuove competenze e capacità coerenti con i modelli di intervento D&I e con la loro applicabilità nel contesto italiano**, nonché attrezzare questo nuovo ruolo dell'**empowerment** necessario a guidare il cambiamento e ad essere riconosciuto tra gli **stakeholder-chiave della strategia e sostenibilità aziendale.**

## CASI E PRATICHE DE&I IN ITALIA

**La maggior parte delle ricerche e dei casi studio DE&I ha origine negli Stati Uniti**, contesto non omologabile al tessuto culturale europeo. Allo stesso tempo, la **comunità accademica** ha da molti anni **spostato l'attenzione di ricerca** da target di diversità (es. genere, generazioni...) a **pratiche volte a promuovere una cultura** della valorizzazione della differenza. Oggi è necessario guardare alla DE&I non come l'insieme di azioni rivolte a categorie fragili, ma come un **impegno sistemico** che guarda i processi, i meccanismi di funzionamento, la qualità della vita organizzativa, gli strumenti di misura e la valorizzazione della differenza.

Alle **aziende** è richiesto di **sviluppare piani di azione sulle DE&I sistemici**, coerenti tra comunicazione interne ed esterna e soprattutto competenti.

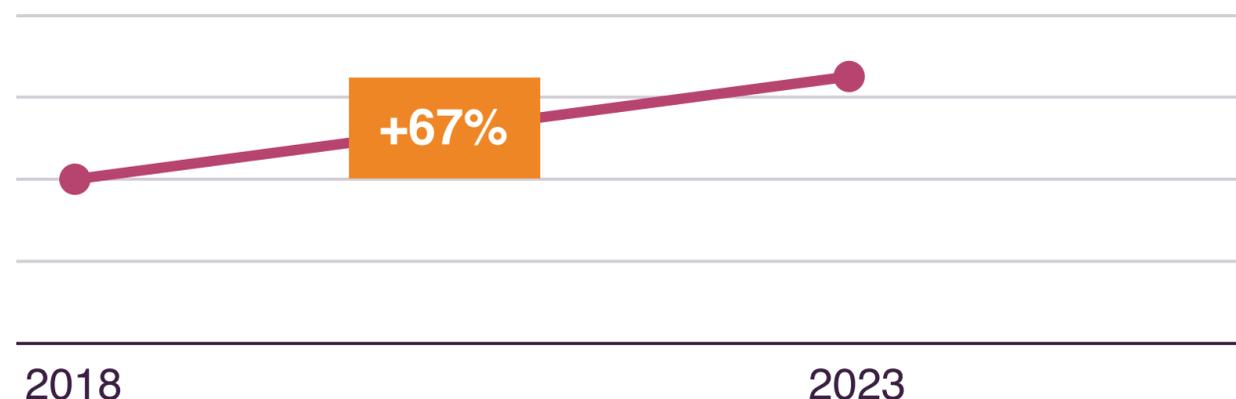
## LA NECESSITÀ DI UNA RISPOSTA CONCRETA

L'Executive Program è un **salto di qualità nella formazione sulle D&I**, spesso ridotta allo studio teorico dei bias e delle categorie marginalizzate, capace di offrire l'opportunità ai/alle responsabili DE&I di **accedere a un lab di apprendimento e sperimentazione pratico**, coerente con le sfide organizzative e ancorato al contesto italiano

# I DATI PIÙ RILEVANTI PER LE PROFESSIONI DE&I

## SEMPRE PIÙ PROFESSIONISTI

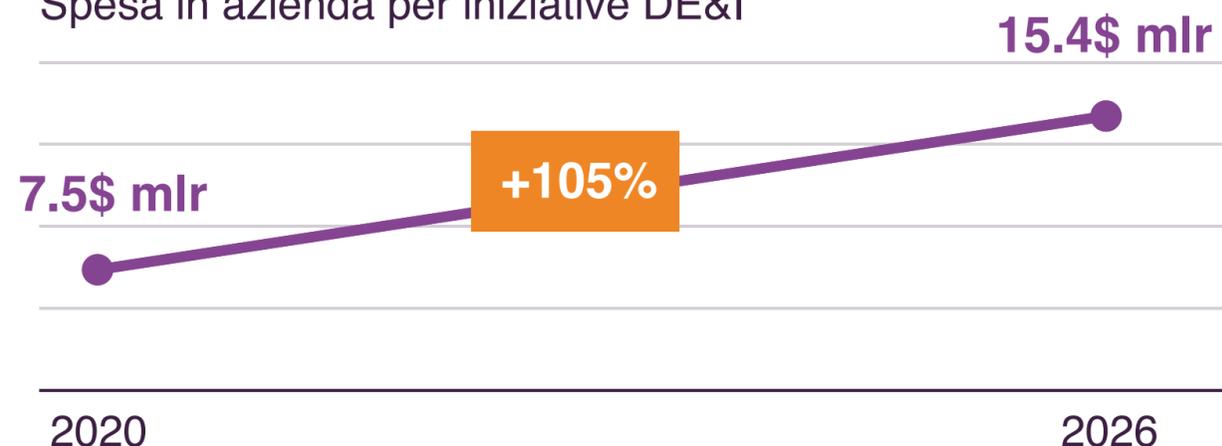
Crescita posizioni che si occupano di DE&I



1.65 volte più grande rispetto alle altre posizioni HR

## UN MERCATO IN CRESCITA

Spesa in azienda per iniziative DE&I



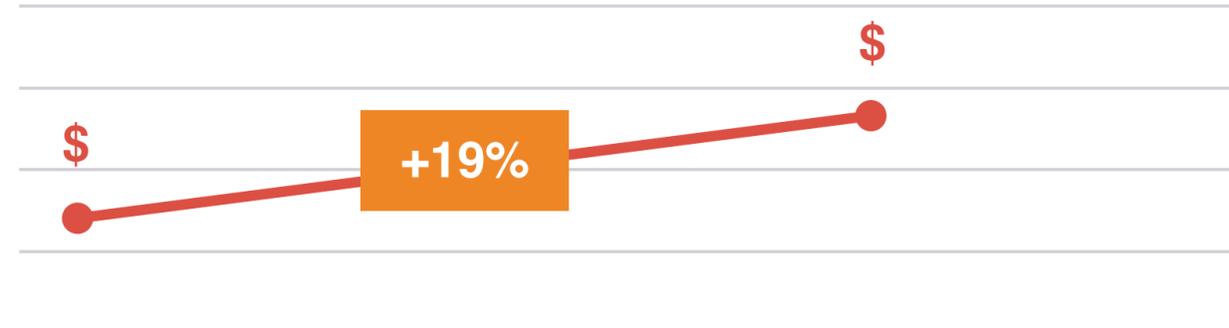
## IMPATTO POSITIVO SUL BUSINESS

eNPS maggiori del 167% nelle aziende inclusive



eNPS = livello di soddisfazione e impegno dei dipendenti

- 50% rischio turnover | + 56% job performance



Ricavi da innovazione in aziende con diversità superiore alla media

Fonti:

WEF 2023 · LinkedIn, The Rise of Diversity and Inclusion Roles 2023 ·

Harvard Business Review, How and Where Diversity Drives Financial Performance; The Value of Belonging at Work

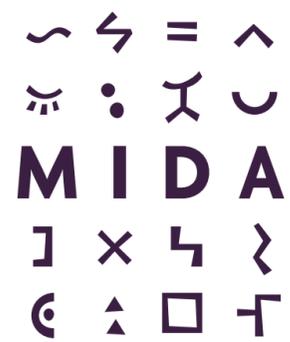
# INVESTIMENTO ECONOMICO

la quota di partecipazione al corso è di  
euro **3.000** + IVA

Ai/alle partecipanti che avranno **frequentato almeno il 75%**  
del Corso verrà rilasciato un attestato da parte  
dell'**Università Cattolica del Sacro Cuore.**



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore



# MIDA SB spa

Società benefit di consulenza aziendale certificata B Corp, generiamo soluzioni per lo sviluppo sostenibile delle Organizzazioni e delle loro Persone

## Milano

Via Privata della Braida, 5  
20122 Milano

☎ +39 02 6691845

🌐 [www.mida.biz](http://www.mida.biz)

✉ [info@mida.biz](mailto:info@mida.biz)

## Roma

Via Palermo, 41  
00184 Roma

☎ +39 06 8840688